

# CODICE DI CONDOTTA DI B&C



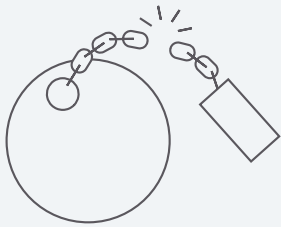
Il Codice di condotta di B&C implica un impegno verso le norme su lavoro, anticorruzione, tutela dell’ambiente, tutela degli animali, rispetto e conformità. L’adesione al Codice di condotta è un requisito obbligatorio affinché B&C possa eseguire il suo primo ordine di acquisto.

Si basa sui principi e sulla filosofia del Global Compact della Nazioni Unite, sulla Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo e sulla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell’infanzia. Comprende inoltre tutte le convenzioni e le raccomandazioni applicabili dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e segue il Codice di condotta della fondazione FWF.



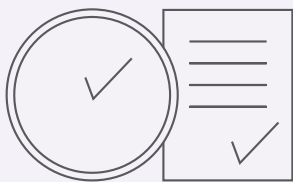
### RAPPORTI DI LAVORO

I rapporti di lavoro devono essere vincolanti dal punto di vista legale.



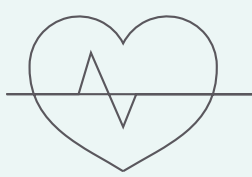
### DIVIETO DI LAVORO FORZATO

Il lavoro non deve essere forzato, coatto o carcerario.



### ORARIO LAVORATIVO

L'orario di lavoro deve essere conforme alle norme vigenti e agli standard del settore. Le indennità per le ore di straordinario devono essere in linea con le norme vigenti.



### CONDIZIONI DI LAVORO SALUTARI

È necessario provvedere a un ambiente di lavoro sicuro e salutare e promuovere le migliori pratiche per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.



### DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

I dipendenti non devono subire discriminazioni di nessun tipo.



### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Deve essere riconosciuto il diritto a formare e unirsi in sindacati e ad applicare una contrattazione collettiva.



### DIVIETO DI MOLESTIE O ABUSI

Ciascun lavoratore deve essere trattato con dignità e rispetto. Non devono verificarsi danni o abusi.



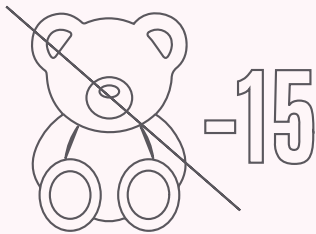
### SICUREZZA ANTINCENDIO E DELL'EDIFICIO

È necessario adottare tutte le misure per prevenire incidenti e malattie.



### PAGAMENTO DI UN SALARIO DIGNITOSO

I salari devono corrispondere almeno agli standard del salario minimo del settore o stabilito per legge e devono sempre essere sufficienti a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori.



### DIVIETO DI LAVORO MINORILE

Non devono essere impiegati lavoratori di età inferiore al completamento dell'istruzione obbligatorio e in ogni caso di età non inferiore ai 15 anni.



### STANDARD AMBIENTALI

È necessario adottare misure per ridurre l'impatto ambientale (suolo, aria, acqua, biodiversità e tutela degli animali)



### DIVIETO DI CORRUZIONE O ABUSO D'UFFICIO

Ci aspettiamo la totale integrità dai nostri partner commerciali.