

GEDRAGSCODE VAN B&C



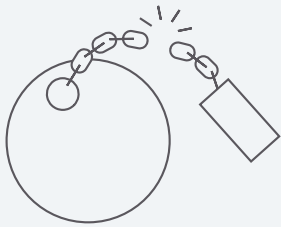
We doen dat om goede praktijken omtrent werkgelegenheid, maatschappij en milieu in de toeleveringsketen in te voeren en te waarborgen. De Gedragscode van B&C omvat verbintenissen inzake arbeidsnormen, corruptiebestrijding, milieunormen, dierenwelzijn, handhaving en naleving. De ondertekening van de Gedragscode is een verplichte vereiste voordat B&C zijn eerste aankooporder plaatst.

Deze is gebaseerd op de principes en de filosofie van het Global Compact van de Verenigde Naties, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de Rechten van het Kind. Hij omvat ook alle toepasselijke conventies en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en volgt de Gedragscode van de FWF.



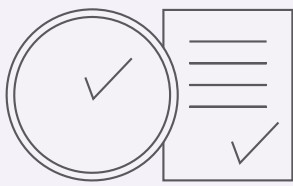
ARBEIDSRELATIE

Arbeidsrelaties zijn wettelijk bindend.



GEEN DWANGARBEID

Er mag geen gebruik worden gemaakt van dwangarbeid, met inbegrip van schuldarbeid en gevangenisarbeid.



WERKUREN

De werkuren moeten in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving en de normen van de sector. De vergoedingen voor overuren moeten in overeenstemming zijn met de plaatselijke wetgeving.



GEZONDE WERKOMSTANDIGHEDEN

Er wordt een veilige en hygiënische werkomgeving verzekerd en de beste praktijken op het vlak van gezondheid en veiligheid op het werk worden nagestreefd.



GEEN DISCRIMINATIE

Werknemers mogen niet worden onderworpen aan enige vorm van discriminatie.



VRIJHEID VAN VERENIGING EN RECHT OP COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

Het recht om vakbonden op te richten en zich daarbij aan te sluiten alsook het recht om collectief te onderhandelen, worden erkend.



GEEN PESTERIJEN OF MISBRUIK

Elke werknemer wordt met waardigheid en respect behandeld. Er mag geen kwaad worden gedaan of misbruik worden gepleegd.



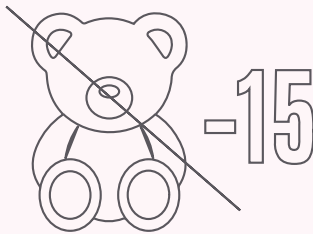
BRAND- EN GEBOUWVEILIGHEID

Alle maatregelen om ongevallen en ziekte te voorkomen, moeten worden genomen.



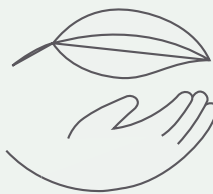
BETALING VAN EEN WAARDIG LOON

De lonen moeten minstens voldoen aan de wettelijke of industriële minimumnormen en moeten altijd toereikend zijn om in de basisbehoeften van de werknemers te voorzien.



GEEN KINDERARBEID

Er zijn geen werknemers onder de leeftijd voor het voltooien van de leerplicht en in geen geval werknemers jonger dan 15 jaar.



MILIEUNORMEN

Er worden maatregelen genomen om de impact op het milieu (bodem, lucht, water, biodiversiteit en dierenwelzijn) te beperken.



GEEN CORRUPTIE OF OMKOPING

Er wordt volledige integriteit verwacht van alle zakenpartners.